

# Certification TLP-Navigator PROFILS 360° (2 j.)

Le membre certifié TLP-Navigator PROFILS 360° est habilité à utiliser les profils 360° TLP-Navigator dans ses activités professionnelles. Il fait partie du réseau TLP-Navigator. A ce titre il bénéficie :

- d'un accès personnalisé à la plateforme informatique à partir de laquelle il peut produire indépendamment les profils - 360°Leaserhip, 360°Transverse, 360°Ressources, 180°Teamcooperation, 180°Teamcompetences - au nom de sa société,
- de prix préférentiels sur les profils,
- de supports de présentation et d'animation,
- du suivi des développements,
- du soutien et de l'expertise lors des premières applications.

Durée : 2 jours, 1500 euros

Documents : Manuel de Certification, profil Talents personnel

## Programme

### 1<sup>er</sup> jour : utilisation des profils 360°

#### Administration et exploitation des profils 360°

- A. Enjeux et bénéfices de l'analyse 360°
- B. Conditions cadres pour lancer l'analyse 360° : les préalables et protections à assurer
- C. Les différents types de questionnaires 360° (du manager-leader ou de l'équipe)
- D. Les entrées commerciales
- E. Les étapes de la mise en œuvre : information, diffusion des questionnaires, restitutions et programmes de développement
- F. Exemples de profils : lecture et interprétation des résultats, croisement avec les profils Talents
- G. Mesures d'accompagnement : développement de la capacité leadership (cf. 2<sup>e</sup> jour)
- H. Exemples de campagnes 360° en entreprise

#### Exercices de restitution de profils 360° du manager-leader et de l'équipe

- A. Lecture des résultats,
- B. Interprétations,
- C. Programmes de développement leadership.



**Aspects pratiques : déontologie, utilisation du site** (1 profil 360° offert pour s'exercer)

**Conditions Générales : protection des personnes, confidentialité et droit de suppression des données (RGPD)**



## 2nd jour : animer les séminaires de développement leadership

La seconde journée de certification sert à exercer des pratiques langagières, corporelles et relationnelles propres à dynamiser les séminaires de développement leadership. Elle répond au souhait des animateurs de disposer d'approches vivantes et créatives et à celui des participants de pouvoir exercer les choses sur les plans émotionnel et comportemental - et pas seulement intellectuel.

Pendant cette journée on use d'approches originales (mises en scène et jeux de rôles)

1. pour renforcer chez le participant ses champs de conscience et de puissance spontanés (réf. profil 360° et profil Talents V.II), de même que sa performance actuelle dans ces champs,
2. pour aussi l'inviter à s'aventurer hors de sa zone de confort, en lui faisant expérimenter d'autres modes de fonctionnement utiles, le plus souvent évités car éprouvés comme étranges et inquiétants (réf. profil 360° et profil Talents V.III).

Concrètement le participant de type *Introverti et Raisonnement* considère le privilège dont il jouit de pouvoir se couper du monde extérieur et analyser objectivement les choses, mais fait aussi l'expérience de l'avantage qu'il y a à pouvoir parfois établir des relations immédiates et chaleureuses avec son entourage. Le participant de type *Structuré* identifie les bienfaits qu'apporte sa puissance ordonnante, mais aussi le handicap que cette préférence peut représenter dans certaines situations où il s'avère plus judicieux de lâcher-prise et de s'adapter, etc.

L'enjeu est de travailler sur les tensions : la proximité pour celui qui préfère la distance, la proactivité pour celui qui préfère la réactivité, l'imaginaire pour celui qui préfère la sensation, l'extraversion pour l'introverti, ...ou inversement.

Le participant est ainsi invité à prendre du recul sur son mode de fonctionnement premier, à renforcer sa compétence meta, pour être en mesure d'activer dans son entourage, selon le moment et l'objectif, le champ vert, jaune, rouge ou bleu du modèle TLP.

Pendant le séminaire, les participants expérimentent eux-mêmes les différents exercices avant de les animer.

### Objectifs

- Faire reconnaître par le participant sa zone de confort pour renforcer ses talents et la confiance en soi.
- Inviter le participant à expérimenter les fonctions mineures de sa zone d'ombre.
- Faire utiliser par les animateurs TLP-Navigator les outils d'observation et d'analyse leur permettant de reconnaître les forces personnelles à l'œuvre à partir d'une lecture des comportements physiques, langagiers, spatiaux et relationnels.

### Programme

1. Présentation : contenu, méthode, objectifs, protections, liens avec la Certification TLP-Navigator TALENTS,
2. Exercices de démarrage : mettre les participants en confiance et faire se manifester les traits les plus remarquables de leur personnalité,
3. Exercices de développement personnel : travail sur la zone d'ombre et d'inconfort, explorer les pistes d'évitement, renforcer la position meta,



4. Travail sur les polarités Introversion-Extraversion, Expérience-Idees, Raisonnement-Sentiment, Structure-Flexibilité ou, plus globalement, basculer entre les différents champs jaune, rouge, bleu ou vert du modèle TLP-Navigator.

## Acquis

A l'issue des deux jours, les participants certifiés **TLP-Navigator PROFILS 360°**

- savent utiliser les outils 360° de feedback du leader et de l'équipe,
- savent animer des exercices de développement personnel et d'activation des fonctions : briefing, animation et debriefing,
- ont travaillé sur leurs propres zones de confort et d'inconfort.