



Profil d'équipe

EQUIPE exemple

Profil d'équipe : EQUIPE exemple

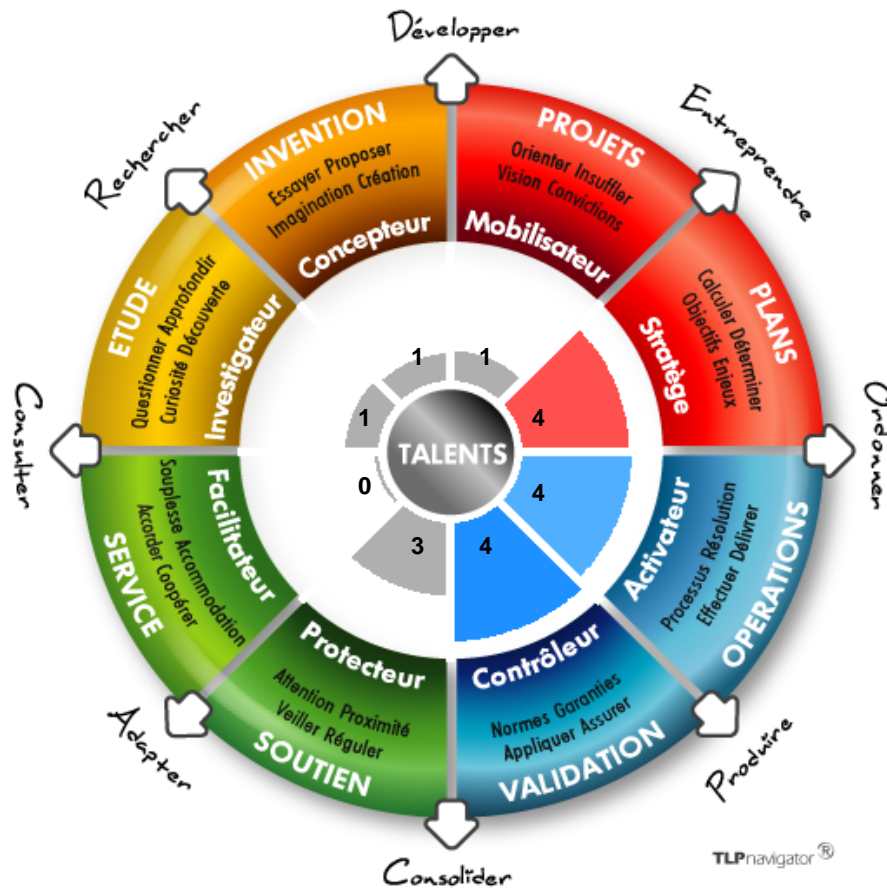
Le 29.08.2018 à 14h39 / N° A2711C44C5 / Agence Team Management

© TLP-Navigator / www.tlp-navigator.com

Talents - EQUIPE exemple

6 Personnes

Répartition des Talents (résultats > 60)



Intensités

Validation	: 89	Etude	: 23
Opérations	: 81	Projets	: 21
Plans	: 79	Invention	: 19
Soutien	: 54	Service	: 0

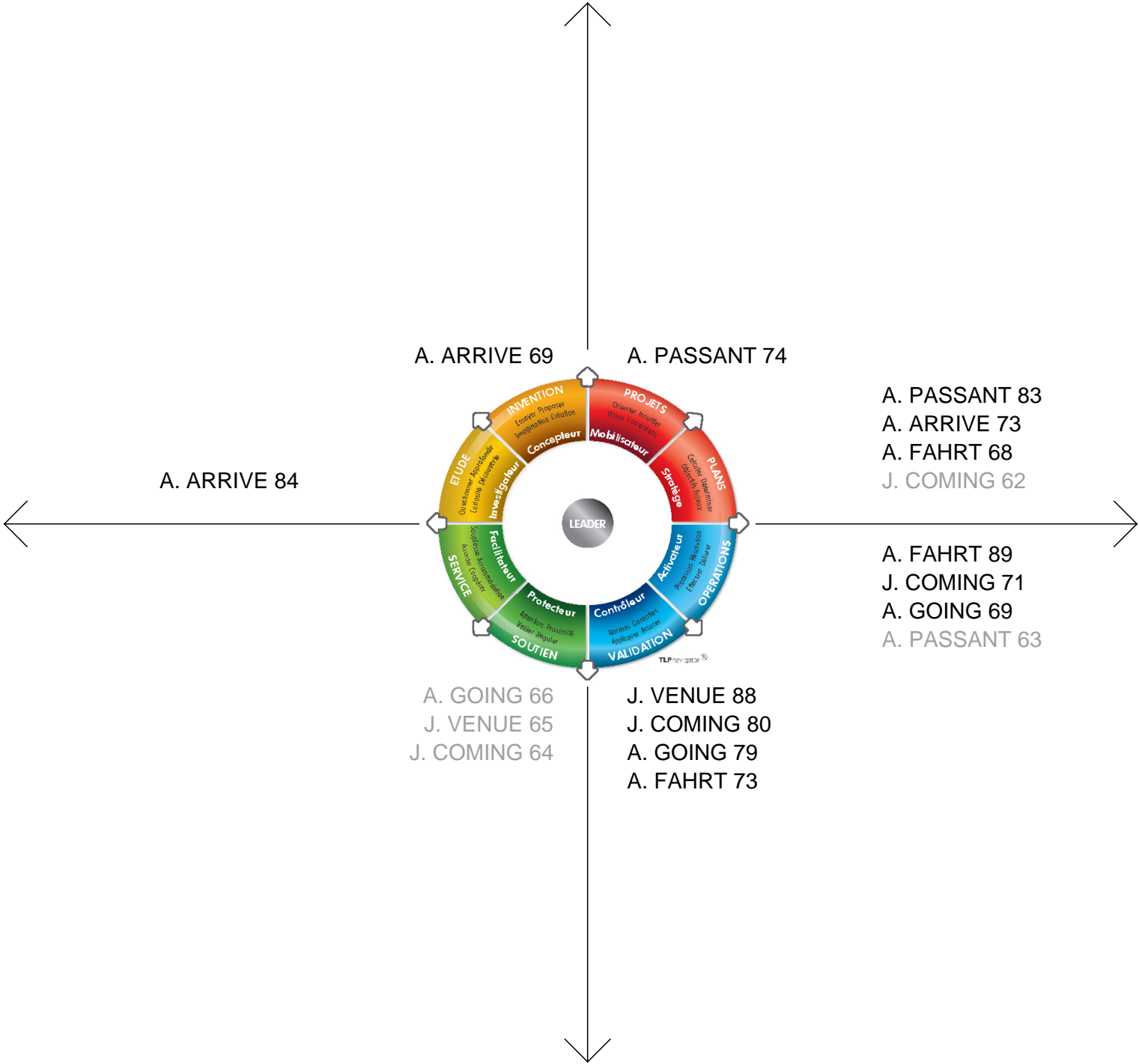
Intensité = Somme des Talents de l'équipe >60 / Nb. d'équipiers x 60



Talents - EQUIPE exemple

6 Personnes

Répartition des Talents



Talents - EQUIPE exemple

Ensemble des résultats

		Rechercher		Entreprendre		Produire		Adapter	
		Etude	Invention	Projets	Plans	Opérations	Validation	Soutien	Service
1	A. ARRIVE	84	69	44	73	27	31	34	59
2	J. COMING	35	26	38	62	71	80	64	43
3	A. FAHRT	27	26	49	68	89	73	33	55
4	A. GOING	35	27	38	60	69	79	66	43
5	A. PASSANT	45	60	74	83	63	34	22	37
6	J. VENUE	34	25	54	39	60	88	65	38
Nombre de Talents		1	1	1	4	4	4	3	0



Talents - EQUIPE exemple

Classement des préférences individuelles

<i>Modalité de la Relation</i>		<i>Modalité de la Perception</i>		<i>Modalité de la Décision</i>		<i>Modalité de l'Action</i>	
Extraversion		Idées		Raisonnement		Flexibilité	
A. PASSANT	63	A. ARRIVE	76	A. ARRIVE	79	A. ARRIVE	55
A. FAHRT	61	A. PASSANT	65	A. PASSANT	72	A. GOING	56
A. ARRIVE	57	A. FAHRT	59	J. COMING	64	J. COMING	60
J. COMING	59	A. GOING	61	A. FAHRT	57	J. VENUE	63
A. GOING	61	J. COMING	62	A. GOING	57	A. PASSANT	63
J. VENUE	83	J. VENUE	66	J. VENUE	59	A. FAHRT	81
Introversion		Expérience		Sentiment		Structure	



Talents - EQUIPE exemple

Données statistiques

Moyennes de l'équipe

Les moyennes présentent la tendance dominante - ou position centrale - des membres de l'équipe sur chacun des axes.

Ecart types

L'écart-type mesure la plus ou moins grande dispersion des résultats autour de leur moyenne. Un écart-type de 0 indiquerait que tous les membres de l'équipe ont le même résultat. Un écart-type de 50 indiquerait que les résultats sont répartis dans la même proportion aux deux extrémités de l'échelle de mesure.

On estime qu'un écart-type >15 est un signe de diversité des préférences au sein de l'équipe.

Indices de cohérence moyen (ICM)

A partir de 0.7 les résultats sont considérés comme consistants.

	Dominantes	Moyennes	Ecart type	ICM
Modalité de la Relation :	Introversion	56	15	0.85
Modalité de la Perception :	Expérience	51	12	0.9
Modalité de la Décision :	Raisonnement	62	16	0.82
Modalité de l'Action :	Structure	61	11	0.82

Médianes

La médiane est la valeur qui départage les participants en deux groupes de taille égale.

La médiane est moins sensible aux données extrêmes que la moyenne.

		Médianes
Modalité de la Relation :	Introversion	58
Modalité de la Perception :	Expérience	60
Modalité de la Décision :	Raisonnement	60.5
Modalité de l'Action :	Structure	61.5

